

Annexe à la convention d'adhésion

La présente «Annexe à la convention d'adhésion» règle les détails contractuels pour les cabinets, les cabinets communs, les sociétés simples ou en nom collectif, les sociétés anonymes (SA) ou les sociétés à responsabilité limitée (Sàrl).

L'employeur, avec l'accord de son personnel ou, si elle existe, avec la représentation des employés, choisit les adaptations spécifiques pour la prévoyance professionnelle de tous les assurés du contrat en vigueur.

Vous voudrez bien remplir les pages 1, 2 et 3, ainsi que les pages concernées pour chaque catégorie retenue (catégorie 1, 2, 3), et nous les retourner dûment remplies et signées.

Employeur Lieu/Canton

N° d'entreprise Valable dès le

Questions pour le droit aux subsides du Fonds de Garantie

Pour les sociétés anonymes / sociétés à responsabilité limitée

Assurez-vous l'ensemble du personnel de votre entreprise soumis à un régime de prévoyance obligatoire uniquement auprès de Medpension? (les solutions subobligatoires pour cadres auprès d'autres caisses de pension ne doivent pas être mentionnées)

oui non

Pour indépendants (entreprises individuelles / sociétés en nom collectif)

a) Assurance du personnel :

Employez-vous du personnel?

oui non

Si oui, assurez-vous l'ensemble du personnel de votre entreprise soumis à un régime de prévoyance obligatoire uniquement auprès de la Medpension? (les solutions subobligatoires pour cadres auprès d'autres caisses de pension ne doivent pas être mentionnées)

oui non

b) Propre assurance :

Si vous êtes indépendant(e) et allez être également assuré auprès de notre Fondation, veuillez répondre aux questions suivantes : Quand vous êtes-vous établi à votre compte en Suisse (date exacte)?

.....

Quand vous êtes-vous affilié pour la première fois volontairement à une institution de prévoyance du 2^{ème} pilier (date exacte)?

.....

Etiez-vous soumis à l'assurance obligatoire pendant au moins six mois, par exemple en tant que médecin, thérapeute, salarié etc. immédiatement avant votre première affiliation en tant qu'indépendant à la prévoyance professionnelle (2^{ème} pilier) de manière facultative?

oui non

Financement des cotisations

Financement des cotisations (part de l'employeur)

Financement pour l'ensemble de l'affiliation contractuelle (N° d'entreprise) → veuillez remplir les informations ci-dessous :

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Cotisations pour les bonifications de vieillesse	50 %
	• Cotisations de risques et frais administratifs	50 %
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Cotisations pour les bonifications de vieillesse	100 %
	• Cotisations de risques et frais administratifs	100 %
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Cotisations pour les bonifications de vieillesse	67 %
	• Cotisations de risques et frais administratifs	67 %
<input type="checkbox"/> Variante 4	• Cotisations pour les bonifications de vieillesse	50 %
	• Cotisations de risques et frais administratifs	67 %
<input type="checkbox"/> Variante 5	• Cotisations pour les bonifications de vieillesse	50 %
	• Cotisations de risques et frais administratifs	100 %
<input type="checkbox"/> Variante 6	• Cotisations pour les bonifications de vieillesse	67 %
	• Cotisations de risques et frais administratifs	100 %

Financement par collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance – uniquement pour les sociétés anonymes (SA), les sociétés à responsabilité limitée (Sàrl), les collectivités de droit public ou les indépendants seuls.
→ veuillez remplir les pages «catégorie 1, 2, 3».

Règles générales pour l'ensemble de l'affiliation contractuelle (N° d'entreprise)

Délai d'attente pour les prestations d'invalidité

12 mois 24 mois

Voulez-vous exclure les composantes salariales occasionnelles selon le règlement de prévoyance de la couverture d'assurance?

oui non

Collectif/Critères

L'appartenance à un collectif est régie par des critères objectifs :

1) critères autorisés :

- nombre d'années de service (p. ex. au moins 5 ans, plus de 5 ans);
- statut professionnel (p. ex. employés, indépendants);
- position dans l'entreprise (p. ex. employés du cabinet, direction);
- hauteur du salaire (p. ex. jusqu'à CHF 129'060.00, à partir de CHF 129'061.00).

2) critères interdits :

- sexe, religion, nationalité, etc.

Ces critères doivent être impérativement respectés. Si trois plans de prévoyance sont choisis par affiliation, cette solution de prévoyance est valable pour l'ensemble du personnel et l'employeur est tenu d'indiquer sur les formulaires (annonce d'entrée, annonce de mutation, etc.) quel plan de prévoyance s'applique à la personne assurée ainsi que son appartenance à une catégorie d'assurés.

Les cabinets, les cabinets communs, les sociétés simples ou en nom collectif ont la possibilité de définir plusieurs catégories d'assurés pour leurs employés. Il incombe à l'employeur d'obtenir au préalable l'accord écrit des autorités fiscales compétentes. Il peut ensuite définir les catégories comme pour une SA ou une Sàrl.

L'employeur, avec l'accord de son personnel ou, si elle existe, avec la représentation des employés, peut choisir trois plans de prévoyance par affiliation, avec ou sans bonifications de vieillesse complémentaires. Si trois plans de prévoyance par affiliation sont choisis, cette solution de prévoyance est ensuite valable pour l'ensemble du contrat, respectivement du personnel.

Signature

Lieu/date

Timbre et signature de l'employeur

.....

L'employeur signataire déclare que les données renseignées sont complètes et véridiques. Par sa signature, il confirme qu'il a demandé l'accord de son personnel quant à la transmission de données à la Medpension. Il confirme également avoir rempli en tout temps son devoir d'information et son obligation d'annoncer envers la Medpension et envers son personnel.

Plans de prévoyance

Catégorie N° 1

Description

Les explications concernant les critères se trouvent à la page 2.

1. Choisissez d'abord la variante des bonifications vieillesse. Il en résulte le choix du plan de prévoyance.
2. Définissez ensuite les paramètres de votre choix à l'intérieur du plan de prévoyance (dans la mesure des possibilités).

Plan	<input type="checkbox"/> Minima Plus	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Supra	<input type="checkbox"/> Supra Plus	<input type="checkbox"/> Maxima	<input type="checkbox"/> Maxima Plus	<input type="checkbox"/> Optima
Bonifications vieillesse (épargne)	25-34 7%	25-34 9%	25-34 10%	25-34 14%	25-34 20%	25-34 20%	25-34 25%
	35-44 10%	35-44 12%	35-44 15%	35-44 17%	35-44 20%	35-44 20%	35-44 25%
	45-54 15%	45-54 17%	45-54 20%	45-54 20%	45-54 20%	45-54 25%	45-54 25%
	55-70 18%	55-70 20%	55-70 20%	55-70 22%	55-70 20%	55-70 25%	55-70 25%
Montant de coordination	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier
	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation
	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant
	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant
Salaire épargné pour l'épargne au maximum	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00
	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
BVC Age 18-24	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%		
BVC Age 25-70	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
Montant de coordination salaire risque	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier
	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation
	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant
	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant
Salaire assuré pour le risque au maximum	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00
	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Rente d'invalidité (AI)	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%
	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%
	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%
Rente de conjoint	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI
	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI
Rente d'enfant d'invalidité/d'orphelin	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI
Capital décès complémentaire	Pas de capital décès complémentaire = CHF 0.00						
	Capital décès pouvant être choisi librement par tranches de CHF 10'000.00						
	<input type="checkbox"/> Pas de capital décès						
	Prestation minimale : CHF 10'000.00 Prestation maximale : CHF 200'000.00						

Lors de modifications législatives, les montants limites en CHF seront automatiquement adaptés aux nouvelles valeurs de référence. Les définitions détaillées des salaires et les primes de risques se trouvent dans le règlement de prévoyance.

Financement des cotisations (part de l'employeur) – Possibilités selon l'annexe à la convention d'adhésion, page 1

Les paramètres suivants peuvent être définis par collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance. Ils s'appliquent à l'ensemble des personnes assurées du collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance concerné.

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|------|
| <input type="checkbox"/> Variante 1 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 50% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 50% |
| <input type="checkbox"/> Variante 2 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 67% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 67% |
| <input type="checkbox"/> Variante 3 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 50% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 100% |

Plans de prévoyance

Catégorie N° 2

Description

Les explications concernant les critères se trouvent à la page 2.

1. Choisissez d'abord la variante des bonifications vieillesse. Il en résulte le choix du plan de prévoyance.
2. Définissez ensuite les paramètres de votre choix à l'intérieur du plan de prévoyance (dans la mesure des possibilités).

Plan	<input type="checkbox"/> Minima Plus	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Supra	<input type="checkbox"/> Supra Plus	<input type="checkbox"/> Maxima	<input type="checkbox"/> Maxima Plus	<input type="checkbox"/> Optima
Bonifications vieillesse (épargne)	25-34 7%	25-34 9%	25-34 10%	25-34 14%	25-34 20%	25-34 20%	25-34 25%
	35-44 10%	35-44 12%	35-44 15%	35-44 17%	35-44 20%	35-44 20%	35-44 25%
	45-54 15%	45-54 17%	45-54 20%	45-54 20%	45-54 20%	45-54 25%	45-54 25%
	55-70 18%	55-70 20%	55-70 20%	55-70 22%	55-70 20%	55-70 25%	55-70 25%
Montant de coordination	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier
	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation
	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant
	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant
Salaire épargne	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00
	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Salaire assuré pour l'épargne au maximum	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00
	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%		
<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%			
BVC Age 18-24	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%		
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
BVC Age 25-70	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%		
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
Montant de coordination salaire risque	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier
	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation
	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant
	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant
Salaire assuré pour le risque au maximum	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00
	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Rente d'invalidité (AI)	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%
	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%
	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%
		<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 70%
Rente de conjoint	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI
	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI
Rente d'enfant d'invalidité/d'orphelin	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI
	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI
Capital décès complémentaire	Pas de capital décès complémentaire = CHF 0.00						
	Capital décès pouvant être choisi librement par tranches de CHF 10'000.00						
	<input type="checkbox"/> Pas de capital décès						
	Prestation minimale : CHF 10'000.00 Prestation maximale : CHF 200'000.00						

Lors de modifications législatives, les montants limites en CHF seront automatiquement adaptés aux nouvelles valeurs de référence. Les définitions détaillées des salaires et les primes de risques se trouvent dans le règlement de prévoyance.

Financement des cotisations (part de l'employeur) – Possibilités selon l'annexe à la convention d'adhésion, page 1

Les paramètres suivants peuvent être définis par collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance. Ils s'appliquent à l'ensemble des personnes assurées du collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance concerné.

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|------|
| <input type="checkbox"/> Variante 1 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 50% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 50% |
| <input type="checkbox"/> Variante 2 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 67% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 67% |
| <input type="checkbox"/> Variante 3 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 50% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 100% |

Plans de prévoyance

Catégorie N° 3

Description

Les explications concernant les critères se trouvent à la page 2.

1. Choisissez d'abord la variante des bonifications vieillesse. Il en résulte le choix du plan de prévoyance.
2. Définissez ensuite les paramètres de votre choix à l'intérieur du plan de prévoyance (dans la mesure des possibilités).

Plan	<input type="checkbox"/> Minima Plus	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Supra	<input type="checkbox"/> Supra Plus	<input type="checkbox"/> Maxima	<input type="checkbox"/> Maxima Plus	<input type="checkbox"/> Optima
Bonifications vieillesse (épargne)	25-34 7%	25-34 9%	25-34 10%	25-34 14%	25-34 20%	25-34 20%	25-34 25%
	35-44 10%	35-44 12%	35-44 15%	35-44 17%	35-44 20%	35-44 20%	35-44 25%
	45-54 15%	45-54 17%	45-54 20%	45-54 20%	45-54 20%	45-54 25%	45-54 25%
	55-70 18%	55-70 20%	55-70 20%	55-70 22%	55-70 20%	55-70 25%	55-70 25%
Montant de coordination	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier
	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation
	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant
	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant
Salaire épargne	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00
	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Salaire assuré pour l'épargne au maximum	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00	<input type="checkbox"/> 860'400.00
	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%		
<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%			
BVC Age 18-24	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%		
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
BVC Age 25-70	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	aucune	aucune
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%		
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
Montant de coordination salaire risque	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier	<input type="checkbox"/> montant entier
	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation	<input type="checkbox"/> adapt. au taux d'occupation
	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant	<input type="checkbox"/> demi-montant
	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant	<input type="checkbox"/> pas de montant
Salaire assuré pour le risque au maximum	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00	<input type="checkbox"/> 60'945.00
	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00	<input type="checkbox"/> 129'060.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Rente d'invalidité (AI)	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%
	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%
	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%
Rente de conjoint	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 40% de la rente AI
	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 60% de la rente AI
Rente d'enfant d'invalidité/d'orphelin	<input type="checkbox"/> 20% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI	<input type="checkbox"/> 10% de la rente AI
Capital décès complémentaire	Pas de capital décès complémentaire = CHF 0.00						
	Capital décès pouvant être choisi librement par tranches de CHF 10'000.00						
	<input type="checkbox"/> Pas de capital décès						
	Prestation minimale : CHF 10'000.00 Prestation maximale : CHF 200'000.00						

Lors de modifications législatives, les montants limites en CHF seront automatiquement adaptés aux nouvelles valeurs de référence. Les définitions détaillées des salaires et les primes de risques se trouvent dans le règlement de prévoyance.

Financement des cotisations (part de l'employeur) – Possibilités selon l'annexe à la convention d'adhésion, page 1

Les paramètres suivants peuvent être définis par collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance. Ils s'appliquent à l'ensemble des personnes assurées du collectif/catégorie respectivement plan de prévoyance concerné.

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|------|
| <input type="checkbox"/> Variante 1 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 50% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 50% |
| <input type="checkbox"/> Variante 2 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 67% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 67% |
| <input type="checkbox"/> Variante 3 | • Cotisations pour les bonifications de vieillesse | 50% |
| | • Cotisations de risques et frais administratifs | 100% |

(Page 7, pour l'impression et comme page de couverture pour l'envoi avec une enveloppe à fenêtre)

Medpension vsao asmac
Brunnhofweg 37
Case postale 319
3000 Berne 14

Medpension vsao asmac
Brunnhofweg 37
Case postale 319
3000 Berne 14