

## Vorsorgeplan Supra Plus (gültig ab 01.01.2022)

Mit dem Vorsorgeplan Supra Plus bestehen mehrere Auswahlmöglichkeiten beim Sparen oder bei den Risikoleistungen. Es kann nur eine Variante (Kolonne) pro Auswahlmöglichkeit (Linie) gewählt werden.

<b>Sparen</b>						
Altersgutschriften (fixe Sparquote) Männer/Frauen	25–34:	14 %				
	35–44:	17 %				
	45–54:	20 %				
	55–70:	22 %				
Koordinationsabzug (KoAb) für Sparlohn <sup>1)</sup>	Voller KoAb	Anpassung BG	Halber KoAb	kein KoAb		
Maximaler Sparlohn	CHF 60'945.00	CHF 129'060.00	CHF 148'200.00	CHF 296'400.00	CHF 592'800.00	CHF 860'400.00

<b>Zusatz-Altersgutschriften (ZA)</b>						
Freiwillige ZA Alter 18–24 <sup>2)</sup>	0 %	3 %	5 %	7 %		
Freiwillige ZA Alter 25–70 <sup>2)</sup>	0 %	3 %	4 %	5 %		

<b>Risikoleistungen</b>						
Koordinationsabzug (KoAb) für Risikolohn <sup>1)</sup>	Voller KoAb	Anpassung BG	Halber KoAb	kein KoAb		
Maximaler Risikolohn	CHF 60'945.00	CHF 129'060.00	CHF 148'200.00	CHF 296'400.00	CHF 592'800.00	
Invalidenrente (IVR)	40 %	50 %	60 %	70 %		
Ehegattenrente	40 % der IVR <sup>3)</sup>	60 % der IVR				
IV Kinder-/Waisenrente	10 % der IVR <sup>3)</sup>	20 % der IVR				

<b>Risikoprämien</b>					
Basisbeitrag	IVR 40 %	IVR 50 %	IVR 60 %	IVR 70 %	
12M <sup>4)</sup>	18–24	1.15 %	1.25 %	1.35 %	1.45 %
	25–34	1.70 %	1.80 %	1.90 %	2.00 %
	35–44	1.80 %	1.90 %	2.00 %	2.10 %
	45–54	1.95 %	2.05 %	2.15 %	2.25 %
	55–64/65	2.25 %	2.35 %	2.45 %	2.55 %
24M <sup>4)</sup>	18–24	0.95 %	1.05 %	1.15 %	1.25 %
	25–34	1.50 %	1.60 %	1.70 %	1.80 %
	35–44	1.60 %	1.70 %	1.80 %	1.90 %
	45–54	1.75 %	1.85 %	1.95 %	2.05 %
	55–64/65	2.05 %	2.15 %	2.25 %	2.35 %
Zusatzbeitrag 1	CHF 220.00 pro CHF 10'000.00 versicherter Lohn				
	Differenz zwischen dem versicherten Jahreslohn für die Beitragsbefreiung und dem versicherten Lohn für die Risikoleistungen.				
Zusatzbeitrag 2	CHF 140.00 pro CHF 10'000.00 versicherter Lohn				
	Differenz zwischen dem versicherten Jahreslohn für die Altersleistungen und dem versicherten Jahreslohn für die Beitragsbefreiung.				

Weitere Informationen finden Sie auf der Rückseite und im Leistungsreglement und dessen Anhänge.

#### Zusatz-Todesfallkapital

Beitrag Zusatz-Todesfallkapital	Kein Zusatz-Todesfallkapital = CHF 0.00 Frei wählbares Todesfallkapital in Tranchen von CHF 10'000.00 Minimale Leistung: CHF 10'000.00, Maximale Leistung: CHF 200'000.00 Finanzierung = 0.30 % des Todesfallkapitales, Minimale Leistung CHF 10'000.00 = CHF 30.00/ Maximale Leistung CHF 200'000.00 = CHF 600.00
---------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### Diverses

Verwaltungskosten	0.40 % vom gemeldeten AHV-Jahreslohn, mindestens CHF 36.00, maximal CHF 480.00 pro Person/Jahr
Beitragsbefreiung	Beitragsbefreiung nach 6 Monaten, bis zu einem maximal versicherten Lohn für die Beitragsbefreiung von CHF 592'800.00 (vierfacher UVG-Plafond = 4x CHF 148'200.00)

- 1) Der Koordinationsabzug beträgt CHF 25'095.00. Die Eintrittsschwelle beträgt CHF 21'510.00 bei der Wahl des vollen Koordinationsabzugs (KoAb). Die Aufnahme für die Varianten 2, 3 oder 4 des Koordinationsabzugs (KoAb) für Sparlohn ist möglich, sobald der gemeldete AHV-Jahreslohn mindestens die Hälfte der Eintrittsschwelle (CHF 10'755.00) gemäss BVG übersteigt.
- 2) Der versicherte Jahreslohn für Altersleistungen für die Berechnung der Zusatz-Altersgutschriften ist auf CHF 400'000.00 begrenzt.
- 3) Bei einer Wahl senkt sich der Basisbeitrag der Risikoprämie jeweils um 0.10 % (Ehegattenrente) oder um 0.05 % (IV-Kinder-/Waisenrente). Beide Varianten sind kumulierbar.
- 4) Die Wartefrist auf eine Invalidenrente beträgt standardmässig 12 Monate. Die Wartefrist kann auf 24 Monate aufgeschoben werden, sofern eine Krankentaggeldversicherung gemäss Anschlussvereinbarung besteht.

#### Grenzbeträge in CHF

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst. Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement ersichtlich.