

## Plan de prévoyance Supra Plus (valable dès le 01.01.2022)

Avec le plan de prévoyance Supra Plus, plusieurs choix sont possibles entre l'épargne et les prestations de risques. Seule une variante (colonne) peut être choisie par sélection (ligne).

| Épargne   |  |                               |                |                |                |                |
|---|--|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Bonification vieillesse (taux d'épargne fixe) hommes/femmes | 25–34: 14 %<br>35–44: 17 %<br>45–54: 20 %<br>55–70: 22 % |                               |                |                |                |                |
| Montant de coordination salaire épargne <sup>1)</sup>       | montant entier   | adaption au taux d'occupation | demi-montant   | pas de montant |                |                |
| Salaire assuré pour l'épargne, au maximum                   | CHF 60'945.00  | CHF 129'060.00                | CHF 148'200.00 | CHF 296'400.00 | CHF 592'800.00 | CHF 860'400.00 |

| Bonifications vieillesse complémentaires (BVC) |     |     |     |     |  |  |
|--|-----|-----|-----|-----|--|--|
| BVC <sup>2)</sup><br>Age 18–24                 | 0 % | 3 % | 5 % | 7 % |  |  |
| BVC <sup>2)</sup><br>Age 25–70                 | 0 % | 3 % | 4 % | 5 % |  |  |

| Prestations risques                                  |                                   |                               |                |                |                |  |
|--|-----------------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|--|
| Montant de coordination salaire risque <sup>1)</sup> | montant entier                    | adaption au taux d'occupation | demi-montant   | pas de montant |                |  |
| Salaire assuré pour le risque, au maximum            | CHF 60'945.00                     | CHF 129'060.00                | CHF 148'200.00 | CHF 296'400.00 | CHF 592'800.00 |  |
| Rente d'invalidité (AI)                              | 40 %                              | 50 %                          | 60 %           | 70 %           |                |  |
| Rente de conjoint                                    | 40 % de la rente AI <sup>3)</sup> | 60 % de la rente AI           |                |                |                |  |
| Rente d'enfants d'invalides/d'orphelins              | 10 % de la rente AI <sup>3)</sup> | 20 % de la rente AI           |                |                |                |  |

| Primes de risques           |   |         |         |         |        |
|-----------------------------|---|---------|---------|---------|--------|
| Cotisation de base          | AI 40 %   | AI 50 % | AI 60 % | AI 70 % |        |
| 12M <sup>4)</sup>           | 18–24   | 1.15 %  | 1.25 %  | 1.35 %  | 1.45 % |
|                             | 25–34   | 1.70 %  | 1.80 %  | 1.90 %  | 2.00 % |
|                             | 35–44   | 1.80 %  | 1.90 %  | 2.00 %  | 2.10 % |
|                             | 45–54   | 1.95 %  | 2.05 %  | 2.15 %  | 2.25 % |
|                             | 55–64/65  | 2.25 %  | 2.35 %  | 2.45 %  | 2.55 % |
| 24M <sup>4)</sup>           | 18–24   | 0.95 %  | 1.05 %  | 1.15 %  | 1.25 % |
|                             | 25–34   | 1.50 %  | 1.60 %  | 1.70 %  | 1.80 % |
|                             | 35–44   | 1.60 %  | 1.70 %  | 1.80 %  | 1.90 % |
|                             | 45–54   | 1.75 %  | 1.85 %  | 1.95 %  | 2.05 % |
|                             | 55–64/65  | 2.05 %  | 2.15 %  | 2.25 %  | 2.35 % |
| Cotisation supplémentaire 1 | CHF 220.00 par tranche de CHF 10'000.00 de salaire assuré   |         |         |         |        |
|                             | Différence entre le salaire assuré pour la libération des cotisations et le salaire assuré pour les prestations de risques. |         |         |         |        |
| Cotisation supplémentaire 2 | CHF 140.00 par tranche de CHF 10'000.00 de salaire assuré   |         |         |         |        |
|                             | Différence entre le salaire assuré pour l'épargne et le salaire assuré pour la libération des cotisations.                  |         |         |         |        |

Vous trouverez de plus amples informations sur la page au verso ou dans le règlement de prévoyance et ses annexes.

| <b>Capital décès complémentaire</b>      |   |
|--|---|
| Cotisation capital décès complémentaire  | Pas de capital décès complémentaire = CHF 0.00<br>Capital décès pouvant être choisi librement par tranches de CHF 10'000.00<br>Prestation minimale: CHF 10'000.00, Prestation maximale: CHF 200'000.00<br>Financement = 0.30 % du capital décès, Prestation minimale CHF 10'000.00 = CHF 30.00 /<br>Prestation maximale CHF 200'000.00 = CHF 600.00 |
| <b>Divers</b>                            |   |
| Frais d'administration                   | 0.40 % du salaire annuel AVS annoncé, au minimum CHF 36.00, au maximum CHF 480.00 par personne et par an  |
| Délai pour la libération des cotisations | Libération des cotisations après un délai de 6 mois, jusqu'au salaire assuré maximal pour la libération des cotisations de CHF 592'800.00 (quadruple du salaire maximal LAA = 4 x CHF 148'200.00)   |

- 1) Le montant de coordination se monte à CHF 25'095.00. Le seuil d'entrée se monte à CHF 21'510.00 pour le choix du montant de coordination entier. L'admission selon les variantes 2, 3 ou 4 du montant de coordination pour le salaire assuré pour l'épargne est possible, pour autant que le salaire annuel AVS annoncé se monte au moins à la moitié du seuil d'entrée selon la LPP (CHF 10'755.00).
- 2) Le salaire annuel assuré pour l'épargne est limité à CHF 400'000.00 pour le calcul des bonifications de vieillesse complémentaires.
- 3) Lors d'un choix variable, la cotisation de base des primes de risques baisse de 0.10 % pour des prestations inférieures en cas de décès ou de 0.05 % pour des prestations inférieures de la rente pour enfant. Les deux variantes sont cumulables.
- 4) Le délai d'attente standard pour une rente d'invalidité débute après 12 mois. Le délai d'attente peut être ajournée à 24 mois, pour autant qu'une assurance d'indemnités journalières en cas de maladie selon la convention d'adhésion existe.

#### **Montants limites en CHF**

Lors de modifications législatives, les montants limites en CHF seront automatiquement adaptés aux nouvelles valeurs de référence. Le règlement de prévoyance en vigueur au moment du calcul fait foi.