

HR Business Partner/in (40%)

Viel Verantwortung. Viel Gestaltungsspielraum.

Du suchst bewusst kein grösseres Pensum, möchtest aber weiterhin gestalten, beraten und Verantwortung übernehmen?

In dieser neugeschaffenen Rolle übernimmst du die HR-Verantwortung eines erfolgreichen Schweizer KMU mit rund 33 Mitarbeitenden. Du arbeitest eng mit der Geschäftsleitung zusammen, entwickelst Führung, Kultur und HR-Prozesse weiter und bringst deine Erfahrung dort ein, wo sie wirklich Wirkung entfaltet.

Medpension vsao asmac ist eine der führenden Pensionskassen für medizinische Leistungserbringer in der Schweiz. Mit unseren Lösungen rund um die berufliche Vorsorge schaffen wir Sicherheit und Vertrauen für Arbeitgeber und Mitarbeitende. Als modernes Schweizer KMU verbinden wir Fachkompetenz, persönliche Nähe und eine Kultur der Zusammenarbeit.

Dein Beitrag

Führungskräfte beraten. Mitarbeitende begleiten.

- Du berätst Führungskräfte und Mitarbeitende in sämtlichen HR-relevanten Fragestellungen.
- Du gestaltest den gesamten Employee Lifecycle von der Gewinnung bis zur Bindung von Mitarbeitenden und verantwortest den gesamten HR-Administrationsbereich.
- Du entwickelst Führungsinstrumente, HR-Prozesse und Personalentwicklungsmassnahmen weiter.
- Du begleitest Organisations- und Veränderungsprozesse und bringst deine HR-Expertise aktiv ein.
- Du nutzt HR-Kennzahlen und digitale Möglichkeiten, um unsere HR-Landschaft zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.

Das bringst du mit

Fachlich stark. Menschlich überzeugend.

- HR-Fachausweis oder eine vergleichbare Weiterbildung.
- Mehrjährige Erfahrung in einer beratenden und generalistischen HR-Funktion.
- Fundierte Kenntnisse des Schweizer Arbeits- und Sozialversicherungsrechts.
- Freude daran, Führungskräfte zu begleiten und Veränderung mitzugestalten.
- Eine selbständige, pragmatische und vertrauenswürdige Persönlichkeit mit hoher Beratungskompetenz.

Was dich bei uns erwartet

Eine Rolle mit Wirkung und Verantwortung.

- Eine Schlüsselrolle mit viel Gestaltungsspielraum und direktem Zugang zur Geschäftsleitung.
- Die Möglichkeit, auch in einem 40 %-Pensum Verantwortung zu übernehmen und sichtbar Wirkung zu entfalten.
- Fokus auf Beratung, Personal- und Organisationsentwicklung sowie HR-Administration ohne operative Payroll-Themen.
- Eine Unternehmenskultur, geprägt von Verlässlichkeit, Transparenz und Wertschätzung.
- Moderne Arbeitsbedingungen in einem erfolgreichen Schweizer KMU mit kurzen Entscheidungswegen.

Bereit für den nächsten Schritt?

Du möchtest deine Erfahrung gezielt einbringen, suchst ein Umfeld mit Vertrauen, Gestaltungsspielraum und kurzen Wegen und möchtest auch in einem Teilzeitpensum aktiv etwas bewegen?

Dann freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen. Bitte schicke deine Bewerbung an hr@medpension.ch. Für Fragen sind Jonas Augé (+41 31 560 77 66) und Heinz Wullschläger (+41 31 560 77 00) für dich da.